



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA

DIREZIONE GENERALE

UFFICIO III

VIA FATTORI, 60 - 96100 PALERMO

IPOTESI DI C.I.R.

**IN MATERIA DI DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2016/17
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40 bis D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto, emesso ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter, del D.Lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa. La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'obiettivo della contrattazione integrativa regionale in esame è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai Dirigenti scolastici della Sicilia in servizio nell'a.s. 2016/17.

Il suddetto C.I.R. è stato sottoscritto in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal C.C.N.L. dell' Area V del 15/07/2010, con particolare riguardo agli artt. 6 e 26. La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all'a.s. 2016/17, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2016 e il 31/08/2017 e tengono conto della rideterminazione delle risorse del Fondo unico nazionale comunicata con nota del M.I.U.R. prot. AOODGRUF n. 9936 del 10/05/2017.

In tale periodo risultano funzionanti nella regione 860 istituzioni scolastiche.

I Dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2016/17 sono 779, di cui 763 in effettivo servizio, 12 in particolari posizioni di stato, di cui all' art. 13 del C.C.N.L. dell'area V sottoscritto l'11/4/2006 ancora in vigore e 4 in servizio all'estero.

Tenendo conto di quanto stabilito dalle norme contrattuali, il Fondo regionale derivante dai finanziamenti M.I.U.R. (€ 15.422.867,20) è stato destinato per € 14.343.507,55 alla retribuzione di posizione e di risultato (85% a retribuzione di posizione, 15% a retribuzione di risultato) e per € 1.079.359,65 esclusivamente alla retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal C.C.N.L., consta di una parte fissa, definita dall'ultimo C.C.N.L. dell'Area V del 15/07/2010, biennio economico 2008-2009, in € 3.556,68 annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, e di una quota variabile definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole Istituzioni scolastiche, in base ai criteri indicati dal C.C.N.L. del 15/07/2010.

In Sicilia le Istituzioni scolastiche sono classificate in 4 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e OO.SS., ad integrazione di quanto già stabilito dal C.C.N.L.. Le fasce per l'a.s. 2016/17 sono state definite in data 24/06/2016 con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 11162 e rettificata con provvedimenti prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 24663 del 15/11/2016 e prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 27691 del 20/12/2016.

Ai Dirigenti scolastici con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2016, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità in vigore dal 01/09/2016, è stata assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore di fascia attuale e quello di precedente fascia, secondo quanto previsto dall'art.4, comma 10, del C.I.N. dell'Area V del 2007.

La distribuzione percentuale delle Istituzioni scolastiche nelle menzionate quattro fasce è la seguente: 29,40% 1^ fascia; 47,10% 2^ fascia; 18,84% 3^ fascia; 4,66% 4^ fascia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 20, comma 10, del C.C.N.L. dell'11/04/2006 ("Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente"), la retribuzione di risultato continua a essere definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In relazione all'istituto della reggenza, il C.I.N. del 22/02/2007 prevede la corresponsione di un'integrazione della retribuzione di risultato per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione, prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza. Nel corso dell'a.s. 2016/17 sono stati conferiti n. 84 incarichi di reggenza annuali e n. 20 reggenze temporanee.

Per i Dirigenti che si trovano in particolari posizioni di stato sono state applicate le norme contrattuali specifiche, di cui all' art. 13 del C.C.N.L. dell'11/4/2006, comma 4, sia in ordine alla retribuzione di posizione che a quella di risultato.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del C.I.R.

Data di sottoscrizione	24 ottobre 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/17 (01/09/2016-31/08/2017)
Composizione della delegazione trattante	(ruoli/qualifiche ricoperti): Parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> - Dott.ssa Maria Luisa Altomonte – Direttore Generale – USR Sicilia; - Dott.ssa Maria Pirajno – Funzionaria – USR Sicilia - Sig.ra Marisa Franzone – Funzionaria – USR Sicilia Organizzazioni sindacali Area V ammesse alla contrattazione e firmatarie: <ul style="list-style-type: none"> - ANP-CIDA - FLC-CGIL - SNALS-CONFSAL - UIL-SCUOLA - CISL-SCUOLA
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Sicilia – Area V
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Sicilia per l'anno scolastico 2016/17.

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di C.I.R.

Il suddetto Contratto Integrativo Regionale consta di 6 articoli.

Articolo 1. Si stabilisce che le premesse fanno parte integrante del contratto.

Articolo 2. Le parti prendono atto della determinazione e della consistenza del Fondo regionale a.s. 2016/17 che risulta così composto:

- a) somma assegnata all'U.S.R. Sicilia in base all'organico di diritto 2016/17 dei Dirigenti scolastici con destinazione retribuzione di posizione e di risultato: € 14.343.507,55;
- b) somma assegnata all'U.S.R. Sicilia in base all'organico di diritto 2016/17 dei Dirigenti scolastici con esclusiva destinazione alla retribuzione di risultato: € 1.079.359,65;
- c) totale assegnazioni € 15.422.867,20, come da comunicazione ministeriale di cui alla nota del M.I.U.R. prot. n. 9936 del 10/05/2017.

Articolo 3. Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile per l'a.s. 2016/17. La somma disponibile per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come quantificate dal precedente art. 1, è pari a € 12.191.981,42.

L'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di posizione – parte variabile è determinato tenendo conto del numero di Dirigenti scolastici effettivamente in servizio, esclusi quelli all'estero.

I conseguenti importi individuali in relazione alle fasce sono:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/ 2016 Valore annuo individuale	Spesa complessiva per la retribuzione di posizione-parte variabile
1^ Fascia	257	€ 14.081,59	€ 3.618.969,73
2^ Fascia	382	€ 11.858,18	€ 4.529.826,53
3^ Fascia	119	€ 9.634,78	€ 1.146.538,23
4^ Fascia	17	€ 7.411,37	€ 125.993,21

Per la liquidazione della suddetta retribuzione di posizione parte variabile è necessario un impegno di spesa complessivo di € 9.421.327,70.

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale; ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, come previsto dall'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

Ai Dirigenti con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2016, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità, verrà assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale, ovvero fino a mobilità in altra Istituzione –

l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore della fascia attuale e quello della fascia precedente.

Articolo 4. Vengono quantificati gli importi della retribuzione delle reggenze svolte nell'a.s. 2016/17 secondo la seguente tabella:

Fasce	N. reggenze	Retribuzione annuale	Spesa annuale
1^ Fascia	6	€ 11.265,28	€ 67.591,65
2^ Fascia	34	€ 9.486,55	€ 322.542,62
3^ Fascia	21	€ 7.707,82	€ 161.864,22
4^ Fascia	23	€ 5.929,09	€ 136.369,12
Totale	84		€ 688.367,62

Poiché nel corso dell'anno scolastico 2016/17 sono state conferite reggenze di durata non annuale è stata destinata la quota di € 86.652,46, necessaria alla remunerazione di tali incarichi.

Articolo 5. Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2016/17 secondo il seguente prospetto e la seguente tabella:

15% del Fondo regionale assegnato con destinazione retribuzione di posizione e di risultato	€ 2.151.526,13
Fondo regionale assegnato con destinazione esclusiva retribuzione di risultato	€ 1.079.359,65
Totale fondo con destinazione retribuzione di risultato	€ 3.230.885,78
Quota da destinare a reggenze annuali	-€ 688.367,62
Quota da destinare a reggenze temporanee	-€ 86.652,46
Totale a disposizione per retribuzione di risultato	€ 2.455.865,70

Sulla base del totale a disposizione, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

Fasce	Retribuzione di risultato annuale a. s. 2016/17
1^ Fascia	€ 3.678,18
2^ Fascia	€ 3.097,42
3^ Fascia	€ 2.516,65
4^ Fascia	€ 1.935,89
Media	€ 2.807,04

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media

riferita all'anno scolastico 2016/17, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/06, risulta pari ad € 2.807,04.

Articolo 6. Contiene le clausole di salvaguardia.

L'ipotesi di C.I.R. si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici della Sicilia in relazione alla complessità dell'Istituzione scolastica di incarico.

Allegati. Tabelle di calcolo delle voci contemplate nell'ipotesi di C.I.R.

Firmato Il Dirigente
Luca Gatani