

**PROTOCOLLO D'INTESA
TRA**

**L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
E**

**UNIONCAMERE SICILIA
(Unione Regionale delle Camere di Commercio Industria
Artigianato Agricoltura della Sicilia)
E**

ANPAL SERVIZI S.P.A.

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, con sede a Palermo in via Fattori n. 60, C.F. 800185250588, nella persona del Direttore Generale Dott.ssa Maria Luisa Altomonte, domiciliata per la carica presso lo stesso Ufficio, da una parte,

E

Unioncamere Sicilia (Unione Regionale delle Camere di Commercio Industria Artigianato Agricoltura della Sicilia), con sede a Palermo in via Emerico Amari n. 11, C.F. 80021270824, in persona del Presidente, Dott. Giuseppe Pace,

E

Anpal Servizi S.p.a., con sede a Roma, via Guidobaldo del Monte n. 60, C.F. 01530510542, in persona del Direttore della Divisione Transizioni, Agostino Petrangeli;

PREMESSO CHE

L'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia:

- promuove azioni di coordinamento dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento, così ridenominati dall'art.1, comma 784, della legge n. 145/2018, e come previsto dalla legge n. 107/2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" e dal D. Lgs. n. 77/2005 "Definizione delle norme generali relative all'alternanza Scuola Lavoro, ai sensi dell'articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53" al fine di facilitare l'inserimento dei giovani studenti presso aziende e/o organizzazioni pubbliche e private senza scopo di lucro;
- attiva protocolli e accordi quadro con soggetti privati interessati a formulare progetti di inserimento nell'ambito delle attività previste dalla Legge n. 107/2015, al fine di aumentare l'offerta degli Istituti di istruzione secondaria di secondo grado della Regione Sicilia;
- promuove la creazione di un rapporto virtuoso di confronto tra le dimensioni teoriche e quelle pratiche dell'apprendimento, anche attraverso la costruzione di curricula e percorsi integrati di studio che valorizzino la dimensione duale del percorso formativo nell'ottica di rafforzare tutte le attività che contribuiscano a ridurre l'abbandono scolastico oltre che la disoccupazione, in particolare quella giovanile;
- garantisce e sostiene, in coerenza con le priorità strategiche di Europa 2020, l'acquisizione delle competenze di cittadinanza per rispondere alle richieste di nuove competenze e intende rafforzare la correlazione fra il sistema educativo e la valorizzazione del patrimonio artistico-culturale e naturalistico del territorio, anche attraverso interventi mirati e puntuali;
- opera per facilitare, attraverso l'orientamento, una scelta consapevole del percorso di studio e per favorire la conoscenza delle opportunità e degli sbocchi occupazionali;

- li per tutti gli studenti del sistema educativo secondario di secondo grado;
- supporta l'attività delle scuole nella progettazione e nella realizzazione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (già Alternanza Scuola Lavoro) e di apprendistato di primo livello attraverso la promozione e la diffusione di iniziative di raccordo con la realtà produttiva del territorio e con il mondo delle arti e dei mestieri;
 - valorizza in pieno l'autonomia scolastica e sostiene il ruolo attivo delle istituzioni scolastiche e formative nella creazione di un rapporto costruttivo con il territorio, allo scopo di rendere sempre più efficace l'azione didattica e formativa;
 - considera al centro dei processi di apprendimento, orientamento e formazione professionale la persona, anche attraverso la valorizzazione delle esperienze e il riconoscimento delle competenze maturate in diversi ambienti e contesti;
 - considera il Protocollo stipulato in data 12 ottobre 2017 tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e l'agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) strategico per favorire l'integrazione fra il sistema dell'istruzione e della formazione secondaria e il mondo del lavoro, onde sostenere ed accompagnare le scuole nella realizzazione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento.

Unioncamere Sicilia (Unione Regionale delle Camere di Commercio Industria Artigianato Agricoltura):

- È l'associazione che riunisce le Camere di Commercio della Sicilia e rappresenta le imprese operanti nel commercio, industria, artigianato e agricoltura;
- Opera in continuo contatto con il Sistema Camerale nazionale ed internazionale al fine di favorire lo sviluppo e la crescita dell'economia e dei settori produttivi del territorio regionale, assicurando supporto e coordinamento all'attività delle Camere associate;
- intende assumere un ruolo attivo nella promozione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (già Alternanza Scuola Lavoro), avvicinando le imprese agli Istituti Scolastici anche al fine di contribuire allo sviluppo del sistema economico locale.

ANPAL Servizi S.p.A.:

- Ha adottato il Piano Strategico triennale delle attività che prevede la realizzazione di un'azione volta al sostegno e al potenziamento delle attività dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (già alternanza scuola-lavoro) degli Istituti di Istruzione Secondaria Superiore;
- In data 5 ottobre 2017 ha approvato il "Piano Operativo ANPAL Servizi 2017-2020" che prevede di rafforzare, all'interno della rete dei servizi per le politiche attive, il ruolo degli Istituti scolastici nello sviluppo di Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento, di transizione istruzione-formazione-lavoro e nella costruzione di relazioni stabili con le imprese. In particolare, il Piano prevede un modello innovativo che introduce, in collaborazione con ANPAL e MIUR, la figura del tutor per Percorsi

per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento nelle scuole;

MIUR e ANPAL, in data 12 ottobre 2017, hanno firmato il protocollo di Intesa finalizzato al rafforzamento del sistema dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (già alternanza scuola-lavoro,) attraverso la qualificazione delle fasi di progettazione, gestione e monitoraggio di percorsi che valorizzino le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali e sviluppino negli studenti una cultura del lavoro, l'assistenza ai tutor scolastici e aziendali impegnati nella realizzazione di percorsi e l'attività di supporto all'incontro tra domanda e offerta per far conoscere e facilitare l'incontro tra scuole e strutture ospitanti.

Considerato che

Le parti considerano il sistema di istruzione e formazione fondamentale per un efficace sviluppo umano e professionale al fine di promuovere l'inserimento qualificato dei giovani nel mercato del lavoro e di soddisfare il fabbisogno di competenze del sistema economico e del Paese in generale e pertanto intendono favorire il raccordo tra il sistema educativo e quello produttivo al fine di garantire lo sviluppo nei giovani di competenze e abilità professionalmente riconoscibili e spendibili nel mercato del lavoro attivando efficaci sinergie per promuovere progettualità condivise e coerenti con le disposizioni della Legge 107/2015 e del D. Lgs. 77/2005;
Tutto ciò premesso e ritenuto tra le Parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

Premessa

La narrativa che precede fa parte integrante e sostanziale del presente protocollo, ne costituisce la causa giuridica e ha validità di patto per le Parti contraenti.

Art. 2

Oggetto e finalità

Oggetto del presente protocollo è la realizzazione di attività volte a favorire lo sviluppo di Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (già Alternanza Scuola Lavoro) e apprendistato di primo livello che, coerentemente con le finalità di cui in premessa perseguite dalle Parti, siano rivolti agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado del territorio siciliano.

Per il raggiungimento degli obiettivi in premessa l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, Unioncamere Sicilia e ANPAL Servizi S.p.A. si impegnano ad individuare, nel rispetto della propria autonomia e nell'ambito delle rispettive competenze, strumenti, iniziative e opportunità formative volte a perseguire gli obiettivi di cui in narrativa.

Art. 3

Unioncamere Sicilia si impegna a:

- realizzare e sperimentare, con la collaborazione delle Camere di Commercio di Palermo ed Enna, Messina, Caltanissetta e della Sicilia orientale (Catania, Ragusa e Siracusa), un catalogo del sistema camerale relativo ai Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (già Alternanza Scuola Lavoro) di qualità, negli istituti tecnici e professionali e nei licei, in coerenza con le strategie programmatiche del sistema camerale nei seguenti ambiti: digitale, sostenibilità ambientale, cultura, innovazione sociale, internazionalizzazione, auto-imprenditorialità;
- sviluppare i Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (già Alternanza Scuola Lavoro) all'interno di specifici ambiti o filiere professionali, individuati nel prototipo nazionale anche in attuazione degli accordi di collaborazione stipulati a livello nazionale da Unioncamere con enti, associazioni ed organismi;
- promuovere la definizione di criteri di qualità ed efficienza delle imprese che erogano Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (già Alternanza Scuola Lavoro);
- valorizzare e dare visibilità alle imprese che svolgono un ruolo formativo, nell'ottica di incrementare la qualità dei percorsi di formazione e lavoro, riconoscendo loro un ruolo sociale importante sul territorio;
- realizzare attività e iniziative finalizzate ad accrescere il numero di soggetti presenti sul Registro Nazionale per l'Alternanza Scuola Lavoro, attraverso iniziative dedicate ad illustrare le opportunità e i nuovi servizi offerti dalla piattaforma gestita dal sistema camerale, allo scopo di favorire lo sviluppo e la diffusione di percorsi formativi di qualità;
- supportare le istituzioni scolastiche del territorio siciliano nella programmazione dell'offerta formativa in coerenza con i fabbisogni professionali espressi dal MdL di riferimento;
- promuovere e attuare progetti finalizzati alla rilevazione del fabbisogno delle imprese in termini di competenze professionali;
- sperimentare e diffondere le buone pratiche replicabili e trasferibili, da sviluppare con il coinvolgimento delle istituzioni scolastiche e dei soggetti imprenditoriali all'interno degli ambiti individuati nel prototipo nazionale e in coerenza con i protocolli di collaborazione stipulati da Unioncamere con enti, associazioni ed organismi impegnati in favore di Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento "di qualità";
- garantire, per ciascun settore tematico individuato e in considerazione delle vocazioni produttive di ciascun territorio, la realizzazione, secondo standard qualitativi comuni, dell'intero processo di analisi dei fabbisogni di competenza, co-progettazione scuola-impresa, formazione dei tutor, orientamento, tirocinio aziendale, valutazione e certificazione delle competenze acquisite;
- favorire la costruzione di reti e di comunità di pratiche in tema di didattica dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (già Alternanza Scuola Lavoro), in particolare finalizzate ad alimentare lo studio e l'analisi delle competenze attese ad esito dei diversi Percorsi e alla definizione di sistemi di individuazione, validazione, verifica e certificazione delle medesime a partire dalle sperimentazioni e dai casi emblematici rea-

lizzati;

- svolgere attività di raccolta, classificazione e analisi delle informazioni e degli eventuali prodotti e/o materiali documentali relativi alle esperienze dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento di qualità realizzate a livello territoriale, ai fini dell'individuazione di eventuali modelli innovativi da inserire e valorizzare in un repertorio/catalogo on-line delle buone prassi trasferibili e replicabili come prototipi;
- rendere disponibili i locali camerali, compatibilmente con le esigenze istituzionali e previa autorizzazione della Segreteria Generale di Unioncamere Sicilia, per lo svolgimento di convegni, seminari o eventi formativi, assicurando altresì la collaborazione delle proprie professionalità interne.
- predisporre e fornire all'Ufficio Scolastico Regionale Sicilia, su specifica richiesta, l'elenco delle imprese che si rendono disponibili ad ospitare studenti in progetti relativi ai Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento, comprensivo della capienza ricettiva di ogni singola azienda (numero di alunni per impresa e periodo di attuazione del progetto).

Art. 4

Obblighi dell'U.S.R. Sicilia

L'U.S.R. Sicilia si impegna allo svolgimento delle seguenti attività:

- Promozione dell'opportunità offerta presso le scuole superiori della Sicilia, e in particolare presso i licei e gli istituti tecnici e professionali, al fine di favorire l'incontro tra i piani triennali per l'offerta formativa degli istituti scolastici e le iniziative di Unioncamere Sicilia;
- Promozione, presso gli istituti di istruzione secondaria di secondo grado della Sicilia, di laboratori formativi e incontri con rappresentanti delle Camere di Commercio e del mondo delle imprese e delle professioni al fine di favorire lo sviluppo di percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento e apprendistato di primo livello, nonché ogni altra azione che sarà concordata per un migliore raggiungimento degli obiettivi comuni prefissati.
- Le attività di cui al presente articolo saranno realizzate secondo appositi piani di lavoro elaborati dal Gruppo di Lavoro di cui al successivo art. 7.

Art.5

ANPAL Servizi si impegna a:

- Facilitare i rapporti tra scuole e imprese per la definizione di un linguaggio condiviso e per l'implementazione di percorsi di qualità;
- Promuovere la raccolta e la diffusione di modelli e buone pratiche afferenti ai Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento al fine di facilitare l'accoglienza degli studenti nelle imprese.

Art. 6

Durata del protocollo

Il presente Accordo entra in vigore dalla data della stipula e si concluderà il 31 luglio 2020.

Art. 7

Coordinamento e monitoraggio delle attività

Per l'attuazione delle attività oggetto del presente protocollo è costituito un gruppo di lavoro con compiti di definizione dei piani di lavoro e coordinamento e monitoraggio delle attività (di seguito denominato "Gruppo di Lavoro").

I compiti del Gruppo di Lavoro sono:

- a) definire i piani di lavoro di cui al successivo art. 8;
- b) coordinare le fasi operative, attivando le risorse necessarie per svolgere le attività previste nei piani di lavoro;
- c) monitorare le attività di cui al presente protocollo attraverso l'individuazione di indicatori e descrittori opportunamente identificati in tutte le sue fasi operative.

Il gruppo di lavoro è costituito da 3 componenti per ciascuna parte, 9 in totale, che verranno individuati successivamente alla stipula della presente intesa.

Per la partecipazione ai lavori del Gruppo di Lavoro non sono previsti compensi, emolumenti o indennità, gettoni di presenza, rimborso spese o altre utilità comunque denominate.

Art. 8

Definizione delle attività

Le Parti convengono espressamente che le attività previste dal presente protocollo e quelle successivamente individuate saranno svolte da ciascuna di esse in piena e assoluta autonomia tecnica, amministrativa, didattica ed operativa, salvo il necessario coordinamento generale programmatico, e secondo le direttive di massima.

Il coordinamento tecnico e le verifiche in corso d'opera dei lavori del presente accordo saranno effettuate congiuntamente dalle Parti.

Art. 9

Obbligo di riservatezza

Le Parti si obbligano a prendere ogni necessaria ed opportuna precauzione al fine di adempiere l'obbligo di riservatezza, ivi compreso quello di portarlo a conoscenza del personale che, di volta in volta, verrà coinvolto nell'esecuzione del presente Protocollo e di curare che venga dal medesimo osservato.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. gli obblighi di riservatezza nascenti dal presente Protocollo dovranno essere rispettati dalle Parti per la durata di tre anni successivi al termine del presente accordo e i diritti relativi ad ogni materiale, dato o documento fornito dalle Parti nell'ambito delle attività che si realizzeranno, resteranno di titolarità esclusiva rispettivamente dell'Ufficio Scolastico Regionale Sicilia, di Unioncamere Sicilia e ANPAL Servizi S.p.a.

Art. 10

Utilizzo del logo

Ciascuna delle Parti autorizza le altre ad utilizzare i loghi per divulgare o pubblicizzare le iniziative oggetto del presente protocollo.

I rispettivi loghi non potranno essere utilizzati per finalità diverse da quelle individuate nella presente intesa, salvo autorizzazione espressa dalla parte che ne è titolare.

Art. 11

Rapporti giuridici nascenti dal protocollo

Le Parti si danno reciprocamente atto che con il presente protocollo non intendono dare vita ad un'organizzazione comune, società, associazione o joint-venture, conservando le stesse piena autonomia giuridica, contabile, gestionale e fiscale.

Art. 12

Esoneri di responsabilità

Ciascuna delle Parti è espressamente esonerata da qualsiasi responsabilità civile e penale nel caso di interruzione del protocollo dovuto a cause di forza maggiore o comunque indipendenti dalla propria volontà che modifichino la situazione esistente all'atto della stipula della presente intesa.

Art. 13

Esecuzione delle prestazioni e risoluzione del protocollo

Le Parti si impegnano a svolgere le rispettive funzioni e ad eseguire le prestazioni oggetto del presente protocollo nel rispetto dei principi di lealtà e correttezza senza arrecare alcun pregiudizio all'altra parte.

La violazione di tali principi comporta la facoltà della parte adempiente di risolvere di diritto la presente intesa, previa semplice sua dichiarazione da comunicare alle altre parti firmatarie.

Le Parti potranno convenire di emendare e/o modificare la presente intesa per iscritto.

Art. 14

Trattamento dei dati

Nel rispetto di quanto previsto e disciplinato dal Reg. (UE) 216/679, le Parti affidano ad Unioncamere Sicilia il ruolo di titolare della raccolta e trattamento dei dati personali dei partecipanti alle iniziative previste dal presente Protocollo di Intesa.

Fatta salva l'acquisizione del consenso alla raccolta e trattamento dei dati da parte dei partecipanti alle iniziative, i dati saranno utilizzati dai partner coinvolti nelle attività per tutte le finalità connesse e strumentali da esse previste.

Art. 15

Disposizioni finali

Eventuali ulteriori attività non previste dal presente protocollo potranno essere proposte e concordate, all'uopo, tra le parti e confluiranno come integrazioni al presente protocollo.

Art. 16

Clausola di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, le Parti concordemente rinviando alle norme del codice civile vigenti in materia.

Per l'Ufficio Scolastico
Regionale per la Sicilia
Il Direttore Generale

Per Unioncamere
Sicilia
Il Presidente

Per Anpal Servizi SpA
Divisione Transizioni
Il Responsabile



Firmato digitalmente da ALTOMONTE MARIA LUISA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA

Firmato digitalmente da
GIUSEPPE PACE

