

## Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*Redatta secondo lo schema riportato nell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25.*

### ALLEGATA

#### AII'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE

#### MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2017 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO LA DIREZIONE GENERALE

- |                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Modulo I -</b>   | <b>La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>   |
| <b>Modulo II -</b>  | <b>Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>   |
| <b>Modulo III -</b> | <b>Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il Fondo certificato dell'anno precedente</b>                 |
| <b>Modulo IV -</b>  | <b>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci</b> |

**Relazione tecnico-finanziaria allegata all'ipotesi di contratto integrativo di sede concernente l'applicazione del C.C.N.I. del Comparto Ministeri per l'anno 2017 – Ripartizione delle risorse di contrattazione di sede artt. 4 e 5 del C.C.N.I. n. 2/2018 sottoscritto in via definitiva in data 28 febbraio 2019.**

## **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

#### **1. Risorse storiche consolidate**

Il Fondo Unico di Amministrazione per la sede di contrattazione relativo all'anno 2017 assegnato dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia con provvedimento prot. n. 20 del 14/3/2019 ammonta ad € 48.424,69 lordo dipendente di cui € 47.308,28 per l'art.5 e € 1.116,41 per l'art.4 del C.C.N.I. 2/2018.

La predetta quota rientra nella somma complessiva assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo – Comparto Funzioni centrali – Personale delle aree funzionali - sottoscritto in via definitiva in data 28 febbraio 2019.

#### **2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione II - Risorse variabili*

Non presenti.

### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 48.424,69 lordo dipendente.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 0,00.
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b) € 48.424,69 lordo dipendente.

### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

€ 1.116,41 lordo dipendente art. 4 C.C.N.I. n. 2/2018 destinati al personale non vedente in servizio.

L'importo assegnato è interamente attribuito all'unità centralista non vedente in servizio nell'anno 2017 presso la Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale.

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

€ 47.308,28 lordo dipendente art. 5 C.C.N.I. n. 2/2018 per contrattazione di sede destinata al personale delle aree funzionali del Comparto Funzioni centrali in servizio presso la sede di contrattazione, ossia la Direzione generale.

Il fondo è interamente ripartito sulla base dei criteri indicati all'art. 1 dell'ipotesi di contrattazione di sede alla quale la presente relazione è allegata.

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I) € 1.116,41 lordo dipendente

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) € 47.308,28 lordo dipendente
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III) € 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c) pari ad € 48.424,69 lordo dipendente.  
Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Si attesta:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), con l'ipotesi di contrattazione non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il Fondo certificato dell'anno precedente**

Anno	Importo lordo dipendente
Fondo Unico di Amministrazione 2016 (Certificato dall'U.C.B. presso il M.I.U.R. con nota prot. 26114 del 12/10/2018)	€ 41.702,41
Fondo Unico di Amministrazione 2017 (di cui alla presente ipotesi di contratto)	€ 48.424,69

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

### *Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

### *Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La risorsa su NOI PA - POS 557 – Ufficio Scolastico Regionale la Sicilia verrà integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate da questo Ufficio tramite il portale NOIPA.

IL VICE DIRETTORE GENERALE  
Marco Anello