

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE  
RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE DESTINATO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO  
FUNZIONI CENTRALI PER L'ANNO 2018**

L'anno 2020, il giorno 2 del mese di dicembre presso l'Ufficio Scolastico per la Sicilia sito in Palermo, via Fattori n. 60, sono presenti:

la delegazione di parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione composta come di seguito indicata:

Dott. Stefano Suraniti – Direttore Generale dell'USR Sicilia;  
Dott. Marco Anello – Dirigente dell'Ufficio I dell'USR Sicilia;

la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto funzioni centrali:

Tirreno Anna Maria (CGIL);  
Leti Antonino (CISL);  
Orlando Giuseppe (UIL PA);  
Fiumanò Giusy (UGL);

e i rappresentanti della dell'USR Sicilia – Direzione Generale:

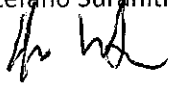
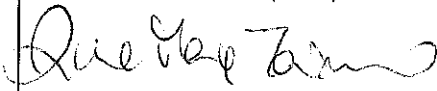
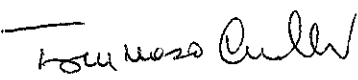
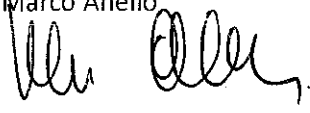
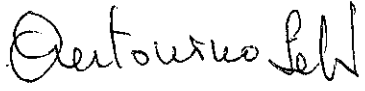
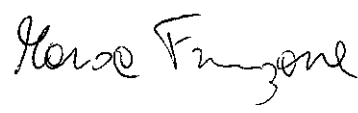
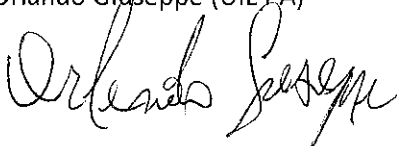

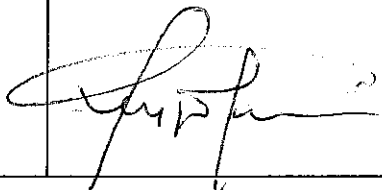

Camilleri Tommaso;  
Franzone Marisa;  
Orlando Conti Vincenzo;  
Sarro Ferdinando

VISTA la nota prot. n. 36141 del 30/11/2020, con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e il Ministero dell'Università e della Ricerca - Ufficio II, ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi di contratto integrativo di sede del 18/11/2020 dell'USR Sicilia – Direzione Generale, concernente le modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018, destinato al Personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali, apponendovi il visto n. 1869 del 27 novembre 2020,

le parti procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato di sede, nel testo allegato al presente verbale.

*Orlando Conti*  
*Ferdinando Sarro*  
*Antonino Leti*  
*Anna Maria Tirreno*

*Marisa Franzone*  
*Stefano Suraniti*  
*Marco Anello*  
*Giusy Fiumanò*  
*Tommaso Camilleri*  
*Vincenzo Orlando*

PER LA PARTE PUBBLICA	PER LE OO.SS.	PER LA RSU
<p>Stefano Suraniti</p> 	<p>Tirreno Anna Maria (CGIL)</p> 	<p>Camilleri Tommaso</p> 
<p>Marco Anello</p> 	<p>Leti Antonino (CISL)</p> 	<p>Franzone Marisa</p> 
	<p>Orlando Giuseppe (UIL PA)</p> 	<p>Orlando Conti Vincenzo</p> 
	<p>✗ Fiumanò Giusy (UGL)</p> 	<p>Sarro Ferdinando</p> 



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia  
Direzione Generale

**PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**  
**CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2018**  
**CCNI N. 1/2020 SIGLATO DEFINITIVAMENTE IN DATA 13 NOVEMBRE 2020**

Il giorno 18 novembre 2020 alle ore 10.00, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica trattante in sede decentrata, composta come di seguito indicata

Per la parte pubblica:

Suraniti Stefano – Direttore Generale

Anello Marco – Dirigente dell'Ufficio I dell'USR

i rappresentanti delle OO.SS. di categoria

Tirreno Anna Maria (CGIL)

Leti Antonino (CISL)

Orlando Giuseppe (UIL PA)

Fiumanò Giusy (USB)

(UGL)

*Suraniti Stefano* (Sched. Rep. Confederale SICILIA)

i rappresentanti della RSU dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

Camilleri Tommaso

Franzone Marisa

Orlando Conti Vincenzo

Sarro Ferdinando

**PREMESSO**



## Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia  
Direzione Generale

che con il Contratto collettivo integrativo n. 1/2020 – personale non dirigente del comparto funzioni centrali del Ministero dell'Istruzione (ex MIUR) – siglato definitivamente in data 13 novembre 2020 – alla contrattazione di sede per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia e relativi Ambiti Territoriali sono state assegnate le seguenti risorse per l'anno 2018, indicate negli allegati "A" e "C" del medesimo C.C.N.I.:

Allegato "A" – Centralinisti non vedenti e ipovedenti		Importo lordo dipendente
	Direzione Generale e Ambiti territoriali	€ 11.164,10

Allegato "C" - Risorse contrattazione di sede		Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale	Totale
	Direzione Generale e Ambiti territoriali	€ 472.136,50	€ 472.136,50	€ 944.273,00

### SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO

#### Art. 1) Retribuzione di produttività

Il Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) assegnato a questo Ufficio per il personale amministrativo non dirigente del comparto funzioni centrali, in servizio presso gli Uffici dirigenziali della Direzione generale, relativamente alla quota per l'anno 2018, è il seguente

Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale	Totale lordo dipendente
€ 72.994,79	€ 72.994,79	€ 145.989,58



## Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia  
Direzione Generale

destinato alla contrattazione di sede per la retribuzione della produttività, come da Piano di ripartizione regionale.

Al fine di assicurare la differenziazione della retribuzione accessoria in relazione ai risultati conseguiti da ciascuna unità, in conformità alle disposizioni contenute nel predetto CCNI n. 1/2020, la corresponsione della retribuzione di produttività al personale avverrà con le modalità di seguito indicate:

a) Secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 7, del CCNI n. 1/2020, la risorsa finanziaria destinata alla **produttività collettiva** (€ 72.994,79) viene ripartita tra le unità di personale sulla base della quota annua pro-capite, al netto dei periodi di assenza indicati dallo stesso articolo.

Le eventuali economie, derivanti dal criterio di riduzione proporzionale della quota del fondo assegnata per le situazioni di part-time, di cessazione o inizio del rapporto di lavoro o di assegnazione e/o trasferimento da/per altra Amministrazione in corso d'anno, incrementeranno la risorsa destinata alla produttività collettiva.

b) Secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 10, del CCNI n. 1/2020, la risorsa finanziaria destinata alla **produttività individuale** (€ 72.994,79) viene ripartita come di seguito evidenziato.

Ciascun dirigente, mediante un'apposita scheda predisposta dall'Amministrazione e che fa parte integrante della presente ipotesi di contratto, provvederà ad assegnare a ciascuna unità di personale in servizio presso l'Ufficio cui era preposto pro-tempore un coefficiente di valutazione che scaturirà dalla somma di singoli coefficienti attribuiti per:

- livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa dell'impiegato ed impegno professionale
- fungibilità delle prestazioni di lavoro e e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità
- accuratezza e tempestività nello svolgimento delle operazioni
- comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio
- sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi
- contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza

Ad ogni criterio è associato un punteggio minimo e un punteggio massimo come di seguito evidenziato



## Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia  
Direzione Generale

livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa dell'impiegato ed impegno professionale	0.10 – 0.60
fungibilità delle prestazioni di lavoro e e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0.10 – 0.60
accuratezza e tempestività nello svolgimento delle operazioni	0.10 – 0.50
comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio	0.10 – 0.50
sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0.10 – 0.40
contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0.10 – 0.40

Il punteggio totale attribuito ad ogni dipendente, risultante dalla somma del punteggio attribuito per ogni singolo criterio, non può essere inferiore a 0,60 e maggiore di 3,00; è obbligatoriamente composto da 6 addendi, numero corrispondente a quello dei criteri prescelti.

Non è consentito, nella valutazione di ogni dipendente, l'utilizzo di un numero di criteri inferiore a quello definito nella griglia sopra evidenziata.

Relativamente al personale che, a seguito di O.D.S., è stato assegnato ad altro ufficio dirigenziale, all'attribuzione del coefficiente procederà il dirigente dell'Ufficio ove è stato prestato il maggior servizio.

Esaurita detta fase, si provvederà alla corresponsione della retribuzione di produttività a ciascuna unità di personale secondo le modalità previste dall'art. 7 del CCNI n. 1/2020 e, più specificatamente:

- la somma dei coefficienti ( $\Sigma cd$ ), attribuiti a ciascun dipendente, costituirà il "divisore" della risorsa finanziaria (**rf**) disponibile per la contrattazione di sede e destinata alla produttività individuale;



## Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia  
Direzione Generale

- ad ogni dipendente sarà assegnato l'importo (**imp**) risultante dal seguente calcolo (*Risorsa finanziaria divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.*)

$$\text{Imp} = \frac{\text{rf}}{\sum \text{cd}} \times \text{cd}$$

- per i periodi di servizio inferiori a sei mesi, l'importo individuale (**imp**) risulterà dal seguente calcolo (*Risorsa finanziaria divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio*)

$$\text{Imp} = \frac{\text{rf}}{\sum \text{cd}} \times \text{cd} : 12 \times \text{n. mesi di servizio}$$

Le eventuali economie, derivanti dal criterio di riduzione proporzionale della quota del fondo assegnata per le situazioni di part-time, di cessazione o inizio del rapporto di lavoro o di assegnazione e/o trasferimento da/per altra Amministrazione in corso d'anno, incrementeranno la risorsa complessiva destinata alla produttività individuale.

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 8 c. 2 del predetto CCNI, è determinata nella misura del 10% del personale in servizio destinatario del fondo. Conseguentemente, detta maggiorazione dovrà essere corrisposta a 5 unità di personale (arrotondate all'unità superiore), scelte in funzione di una unità per Ufficio Dirigenziale (tra i quattro previsti in seno alla Direzione Generale) più una scelta tra gli Uffici di diretta collaborazione del Direttore Generale.

Ogni dirigente provvederà ad assegnare a ciascun dipendente il coefficiente di valutazione accompagnandolo con motivazione scritta.

Qualora non sia più in servizio il dirigente presso il cui ufficio ha reso la prestazione il valutato nell'anno 2018, la valutazione verrà effettuata dal dirigente subentrato, previo parere del precedente dirigente.

Le valutazioni formulate su una scheda appositamente predisposta e che fa parte integrante del presente contratto saranno affidate all'Ufficio I che ne curerà la notifica agli interessati con le modalità previste dall'art. 9, cc. 5, 6 e 9, del CCNI n. 1/2020 (coefficiente assegnato, motivazione, importo assegnato ed eventuale maggiorazione).



## *Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia  
Direzione Generale

Entro sette giorni dalla notifica il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

### **Art. 2) Centralinisti non vedenti e ipovedenti**

Per quanto esplicitato in premessa, l'importo spettante al centralinista non vedente o ipovedente ammonta ad € 1.116,41 (lordo dipendente).

Detto compenso deve essere al netto, esclusivamente, delle seguenti tipologie di assenza:

- per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018;
- precedente al provvedimento di comando in entrata – personale non dirigente del comparto funzioni centrali - nel corso dell'anno 2018;
- successiva al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2018;
- per aspettativa senza assegni;
- periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151, art. 42 comma 5.

### **Art. 3 - Validità ed efficacia**

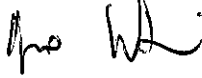
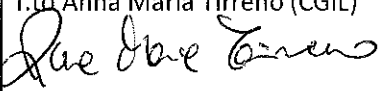
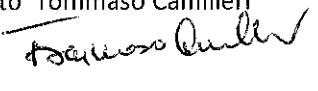
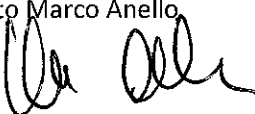
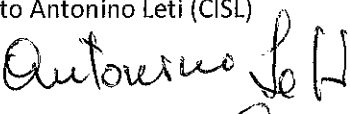
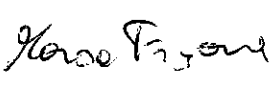


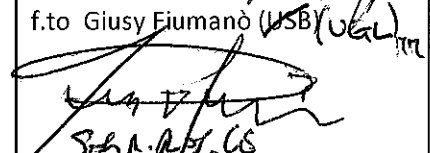

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

La corresponsione del FRD (ex FUA) 2018 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico", nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 del CCNI.



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia  
Direzione Generale

PER LA PARTE PUBBLICA	PER LE OO.SS.	PER LA RSU
f.to Stefano Suraniti 	f.to Anna Maria Tirreno (CGIL) 	f.to Tommaso Camilleri 
f.to Marco Anello 	f.to Antonino Leti (CISL) 	f.to Marisa Franzone 
	f.to Giuseppe Orlando (UIL PA) 	f.to Vincenzo Orlando Conti 
	f.to Giusy Fiumanò (USB/UGL)  S. Fiumanò CONFEDERAZIONE UGL	f.to Ferdinando Sarro 



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia  
Direzione Generale

F.R.D. ANNO 2018 - VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELL'UFFICIO								
Valutazione del Dirigente								
COGNOME E NOME	livello di responsabi- lità nei procedime- nti e/o autonomia operativa dell'impieg- ato ed impegno profession- ale (min. 0.10 – max 0.60)	fungibilità delle prestazioni di lavoro e e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazion e interfunzional e e flessibilità (min. 0.10 – max 0.60)	accuratezz a e tempestivit à nello svolgiment o delle operazioni (min. 0.10 – max 0.50)	comunicazion e e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio (min. 0.10 – max 0.50)	sviluppo e condivision e della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (min. 0.10 – max 0.40)	contributo assicurato al raggiungiment o degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (min. 0.10 – max 0.40)	Totale (min. 0,60 - max 3,00 per ciascuna unità di personale )	Motivazione della valutazione

SOMMA COEFFICIENTI		0,00
--------------------	--	------

IL  
DIRIGENTE