



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO PER SICILIA  
DIREZIONE GENERALE  
UFFICIO III  
VIA FATTORI, 60 - 90100 PALERMO

**IPOTESI DI C.I.R.  
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2018/19  
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(art. 40 bis D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

L'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto, emesso ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter, del D.Lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa. La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'obiettivo della contrattazione integrativa regionale in esame è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai Dirigenti scolastici della Sicilia in servizio nell'a.s. 2018/19.

Il suddetto C.I.R. è stato sottoscritto in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal C.C.N.L. dell'Area V del 15/07/2010, e dal successivo C.C.N.L. dell'area Istruzione e Ricerca, relativo al periodo normativo 2016-2018, sottoscritto in data 08/07/2019, ma si è tenuto conto altresì della nota AOODGRUF n. 17630 del 02/08/2021, dell'Ufficio VI del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'Istruzione e della condivisa necessità del mantenimento dell'ultrattività della retribuzione di posizione parte variabile stabilita con il CIR 2016/17, in considerazione della limitata quantità di risorse destinata ai vari USR a tal fine.

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all'a.s. 2018/19, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2018 e il 31/08/2019 e tengono conto della rideterminazione delle risorse del Fondo unico nazionale comunicata con nota del M.I. prot. AOODGRUF n. 15770 del 07/07/2021.

In tale periodo risultano funzionanti nella regione 851 istituzioni scolastiche.

I Dirigenti scolastici in servizio nell'a.s 2018/19 sono 715, di cui 704 in effettivo servizio, 6 in particolari posizioni di stato e 5 in servizio all'estero.

Tenendo conto di quanto sopra detto, il Fondo regionale derivante dai finanziamenti M.I. (€ 18.999.009,25) è stato destinato per € 16.256.947,59 alla retribuzione di posizione (importo necessario ad assicurare il mantenimento dell'ultrattività della retribuzione di posizione parte variabile stabilita con il CIR 2016/17) e per € 2.742.061,66 alla retribuzione di risultato ed al pagamento delle reggenze.

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal C.C.N.L., consta di una parte fissa, definita in parte dal C.C.N.L. dell'Area V del 15/07/2010, biennio economico 2008-2009 ed in parte dal successivo C.C.N.L. dell'area Istruzione e Ricerca, relativa al periodo normativo 2016-2018, e di una quota variabile definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole Istituzioni scolastiche.

In Sicilia le Istituzioni scolastiche sono classificate in 4 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e OO.SS., ad integrazione di quanto già stabilito dal C.C.N.L.. Le fasce per l'a.s. 2018/19 sono state definite in data 14/06/2018 con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 21292 e rettificata con provvedimento prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 39307 del 22/10/2018.

Ai Dirigenti scolastici con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2018, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità in vigore dal 01/09/2018, è stata assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore di fascia attuale e quello di precedente fascia, secondo quanto previsto dall'art.4, comma 10, del C.I.N. dell'Area V del 2007.

La distribuzione percentuale delle Istituzioni scolastiche nelle menzionate quattro fasce è la seguente: 32,55% 1^ fascia; 44,89% 2^ fascia; 15,16% 3^ fascia; 7,40% 4^ fascia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 20, comma 10, del C.C.N.L. dell'11/04/2006 ("Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente"), la retribuzione di risultato continua a essere definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In relazione all'istituto della reggenza, il C.I.N. del 22/02/2007 prevede la corresponsione di un'integrazione della retribuzione di risultato per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione, prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza. Nel corso dell'a.s. 2018/19 sono stati conferiti n. 135 incarichi di reggenza annuali e n. 30 reggenze temporanee.

Per i Dirigenti che si trovano in particolari posizioni di stato sono state applicate le norme contrattuali specifiche, di cui all' art. 13 del C.C.N.L. dell'11/4/2006, comma 4, sia in ordine alla retribuzione di posizione che a quella di risultato.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del C.I.R.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	4 agosto 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2018/19 (01/09/2018-31/08/2019)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	(ruoli/qualifiche ricoperti): Parte pubblica: - Dott. Stefano Suraniti – Direttore Generale – USR Sicilia; - Dott.ssa Ornella Riccio – Dirigente Uff. III Dirigenti scolastici – USR Sicilia - Dott.ssa Marisa Franzone – Funzionaria – USR Sicilia Organizzazioni sindacali Area V ammesse alla contrattazione e firmatarie: - ANP-CIDA - FLC-CGIL - SNALS-CONFSAL - UIL-SCUOLA - CISL-SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.

<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti scolastici della Sicilia
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Sicilia per l'anno scolastico 2018/19.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del C.I.R. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di C.I.R.**

Il suddetto Contratto Integrativo Regionale consta di 6 articoli.

**Articolo 1.** Si stabilisce che le premesse fanno parte integrante del contratto.

**Articolo 2.** Le parti prendono atto della determinazione e della consistenza del Fondo regionale a.s. 2018/19 che risulta così composto:

- a) somma assegnata all'U.S.R. Sicilia in base all'organico di diritto 2018/19 dei Dirigenti scolastici con destinazione retribuzione di posizione, di risultato e remunerazione delle reggenze: € 18.999.009,25.

**Articolo 3.** Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile per l'a.s. 2018/19. La somma destinata per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, definita in ragione del mantenimento dell'ultrattività della retribuzione di posizione parte variabile stabilita con il CIR 2016/17, è pari a € 16.256.947,59.

L'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di posizione – parte variabile è determinato tenendo conto del numero di Dirigenti scolastici effettivamente in servizio, esclusi quelli all'estero.

I conseguenti importi individuali in relazione alle fasce sono:

<b>Fasce</b>	<b>Numero dirigenti in servizio</b>	<b>Retribuzione dal 01/09/ 2018 Valore annuo individuale</b>	<b>Spesa complessiva per la retribuzione di posizione-parte variabile</b>
1^ Fascia	277	€ 14.081,59	€ 3.900.600,61
2^ Fascia	335	€ 11.858,18	€ 3.972.490,84
3^ Fascia	90	€ 9.634,77	€ 867.129,53
4^ Fascia	8	€ 7.411,36	€ 59.290,91

Per la liquidazione della suddetta retribuzione di posizione parte variabile è necessario un impegno di spesa complessivo di € 8.799.511,89.

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale; ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, come previsto dall'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

Ai Dirigenti con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2018, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità, verrà assicurata – fino alla naturale scadenza

del contratto individuale, ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore della fascia attuale e quello della fascia precedente.

**Articolo 4.** Vengono quantificati gli importi della retribuzione delle reggenze svolte nell'a.s. 2018/19 secondo la seguente tabella:

<b>Fasce</b>	<b>N. reggenze</b>	<b>Retribuzione annuale</b>	<b>Spesa annuale</b>
1^ Fascia	18	€ 11.265,27	€ 202.774,91
2^ Fascia	42	€ 9.486,55	€ 398.434,90
3^ Fascia	24	€ 7.707,82	€ 184.987,63
4^ Fascia	51	€ 5.929,09	€ 302.383,63
<b>Totale</b>	<b>135</b>		<b>€ 1.088.581,07</b>

Poiché nel corso dell'anno scolastico 2018/19 sono state conferite reggenze di durata non annuale è stata destinata la quota di € 121.874,52, necessaria alla remunerazione di tali incarichi.

**Articolo 5.** Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2018/19 secondo il seguente prospetto e la seguente tabella:

Fondo regionale assegnato con destinazione retribuzione di posizione e di risultato	€ 2.742.061,66
Quota da destinare a reggenze annuali	-€ 1.088.581,07
Quota da destinare a reggenze temporanee	-€ 121.874,52
<b>Totale a disposizione per retribuzione di risultato</b>	<b>€ 1.531.606,07</b>

Sulla base del totale a disposizione, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

<b>Fasce</b>	<b>Retribuzione di risultato annuale a. s. 2018/19</b>
1^ Fascia	€ 2.455,84
2^ Fascia	€ 2.068,08
3^ Fascia	€ 1.680,31
4^ Fascia	€ 1.292,55
<b>Media</b>	<b>€ 1.874,20</b>

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2017/18, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/06, risulta pari ad € 1.874,20.

**Articolo 6.** Contiene le clausole di salvaguardia.

L'ipotesi di C.I.R. si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici della Sicilia in relazione alla complessità dell'Istituzione scolastica di incarico.

**Allegati.** Tabelle di calcolo delle voci contemplate nell'ipotesi di C.I.R.

La Dirigente

Riccio Ornella

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse