



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO PER SICILIA
DIREZIONE GENERALE
UFFICIO III
VIA FATTORI, 60 - 90100 PALERMO

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2018/19
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

L'anno 2021, il giorno 23 del mese di settembre, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

Dott. Stefano Suraniti – Direttore Generale – U.S.R. Sicilia
Dott.ssa Ornella Riccio – Dirigente Ufficio III - U.S.R. Sicilia
Dott.ssa Marisa Franzone – Funzionaria Ufficio III - U.S.R. Sicilia

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

ANP-CIDA
FLC-CGIL
CISL-SCUOLA
SNALS-CONFESAL
UIL-SCUOLA
DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.

CONCORDANO

il testo definitivo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca - Dirigenza scolastica, relativo alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2018/19.

PREMESSO

- che in data 15/07/2010 sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V della Dirigenza scolastica, relativa al periodo normativo 01/01/2006 - 31/12/2009 e al biennio economico 2006-07, e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008/09;
- che in data 8/07/2019 è stato stipulato il C.C.N.L. dell'area Istruzione e Ricerca, relativa al periodo normativo 2016-2018;
- che il M.I. ha determinato le risorse del Fondo unico nazionale destinate alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile dei Dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato, per l'anno scolastico 2018/19 con DDDG prot. AOODGRUF. n. 1179 del 06/07/2021;
- che il suddetto decreto direttoriale n. 1179 del 6 luglio 2021 ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile dell'Ufficio Centrale di Bilancio, previsto dalla normativa vigente, con esito positivo;
- che il M.I. ha comunicato con nota prot. AOODGRUF n. 15770 del 07/07/2021 la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2018/19, che per la regione Sicilia ammonta ad € 18.999.009,25 lordo Dipendente;

- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2018, facendo riferimento alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione pubblicate in data 14/06/2018 con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 21292 e rettificata con provvedimento prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 39307 del 22/10/2018;
- che in data 26/02/2020 si è svolta una Conferenza di servizi, promossa dal M.I.U.R. ai sensi dell'art. 14 comma 1 l. 241/1990, avente ad oggetto "Area dirigenziale Istruzione e Ricerca. Fondo Unico di Amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici";
- che le amministrazioni partecipanti alla suddetta conferenza di servizi, visto il permanere della situazione già rilevata nelle precedenti conferenze di servizi del 4 agosto 2016 e del 25 settembre 2017, convengono sull'opportunità di estendere gli effetti delle suddette conferenze anche agli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019 ed in particolare "a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato", fermo restando che dall'anno scolastico 2019/2020 dovrà essere integralmente applicata la nuova disciplina degli articoli 42 e 43 del CCNL sottoscritto l'8 luglio 2019;
- che, con nota AOODGRUF n. 17630 del 02/08/2021, l'Ufficio VI del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'Istruzione ha rammentato che ai fini della redazione del presente CIR "in alcun modo le risorse assegnate possono concorrere all'aumento delle posizioni di parte variabile, come conseguenti all'ultrattività dei CIR relativi all'a.s. 2016/17";
- che l'ipotesi di C.I.R. concernente la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area V - Dirigenza scolastica per l'a.s. 2018/19, sottoscritta in data 4/08/2021 è stata trasmessa per il controllo preventivo, previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del D.Lgs. n.123/2011, all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- che l'ipotesi è stata ammessa a registrazione dal predetto U.C.B. con visto n. 1319 del 16/09/2021.

Art. 1
Premessa

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2
Consistenza Fondo regionale a.s. 2018/19

Il fondo regionale a.s. 2018/19 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

- a) € 18.146.638,25 – lordo dipendente – quota parte del Fondo costituito ai sensi del D. Lgs. 75/2017 e del CCNL 2016-2018;
- b) € 852.371,00 – lordo dipendente – quota parte del Fondo di cui al D.M. n. 27/2021;
- c) Totale assegnazioni € 18.999.009,25;

come da comunicazione ministeriale di cui alla nota del M.I. prot. n. 15770 del 07/07/2021.

Tutte le somme del presente C.I.R. sono da intendersi lordo dipendente.

Art. 3
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2018

1. Al fine del mantenimento dell'ultrattività della retribuzione di posizione parte variabile stabilita con il CIR 2016/17, la somma disponibile necessaria per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, è pari a € 16.256.947,59.
2. Nel determinare gli importi spettanti a titolo di retribuzione di posizione parte variabile si è tenuto conto della prescrizione della nota MIUR prot. AOODGRUF n. 23397 del 17/10/2019 - che così recita: "i contraenti, nel disciplinare le distinte contrattazioni integrative regionali, devono innanzitutto prevedere per ogni dirigente scolastico la copertura della retribuzione di posizione minima garantita dal contratto di comparto (per il periodo sett-dic 2018 € 6.159,72 annue, per il periodo gen-ago 2019 € 12.565,11 annue)". Pertanto la somma disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile - al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa come sopra determinata (per un totale di € 7.457.435,70) - è pari a € 8.799.511,89.

3. In relazione alla somma disponibile, come determinata al precedente comma 2, sono individuati - a decorrere dal 1° settembre 2018 - i seguenti valori della retribuzione di posizione parte variabile. Si precisa che, ai sensi dell'art. 4, comma 10, del C.I.N. 22/02/2007, la distribuzione dei Dirigenti scolastici nelle varie fasce di complessità tiene conto di coloro che svolgono l'incarico in istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità e il cui contratto non risulta scaduto al 31/08/2018. A tali soggetti verrà assicurata - fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione - la retribuzione di posizione in misura pari a quella spettante per la fascia di complessità indicata nel contratto economico ancora vigente al 31/08/2018:

| Fasce | Numero dirigenti in servizio a.s. 2018/19 | Retribuzione dal 01/09/2018 Valore annuo individuale |
|-----------|--|--|
| 1^ Fascia | 277 | € 14.081,59 |
| 2^ Fascia | 335 | € 11.858,18 |
| 3^ Fascia | 90 | € 9.634,77 |
| 4^ Fascia | 8 | € 7.411,36 |

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale. Ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

Art. 4 Retribuzione delle reggenze a.s. 2018/19

1. In deroga a quanto previsto dal citato C.C.N.L. sottoscritto l'8 luglio 2019, ed in ossequio a quanto stabilito dalla suddetta conferenza di servizi, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2018, erogati in relazione alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità dell'Istituto scolastico, è la seguente:

| Fasce | N. reggenze | Retribuzione annuale | Spesa annuale |
|---------------|-------------|-------------------------|-----------------------|
| 1^ Fascia | 18 | € 11.265,27 | € 202.774,91 |
| 2^ Fascia | 42 | € 9.486,55 | € 398.434,90 |
| 3^ Fascia | 24 | € 7.707,82 | € 184.987,63 |
| 4^ Fascia | 51 | € 5.929,09 | € 302.383,63 |
| Totale | 135 | | € 1.088.581,07 |

2. Per la remunerazione delle reggenze di durata non annuale, conferite nell'a.s. 2018/19 è stata destinata una quota pari ad € 121.874,52, sufficiente per la remunerazione di tali incarichi.

3. L'importo totale determinato dai commi 1 e 2, pari ad € 1.210.455,59, per quanto detto sopra, è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Art. 5 Retribuzione di risultato a.s. 2018/19

1. Dall'applicazione delle clausole negoziali come sopra esposte, la consistenza della quota del fondo regionale da destinare alla retribuzione di risultato è pari ad € 1.531.606,07 così determinata:

| | |
|---|----------------|
| Fondo regionale assegnato con destinazione retribuzione di posizione e di risultato | € 2.742.061,66 |
|---|----------------|

| | |
|--|-----------------------|
| Quota da destinare a reggenze annuali | -€ 1.088.581,07 |
| Quota da destinare a reggenze temporanee | -€ 121.874,52 |
| Totale a disposizione per retribuzione di risultato | € 1.531.606,07 |
| | |
| | |

2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2018/19, in relazione alle fasce di complessità, è la seguente:

| Fasce | Retribuzione risultato annuale a. s. 2018/19 |
|-----------|--|
| 1^ Fascia | € 2.455,84 |
| 2^ Fascia | € 2.068,08 |
| 3^ Fascia | € 1.680,31 |
| 4^ Fascia | € 1.292,55 |
| Media | € 1.874,20 |

3. Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale.

4. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media - riferita all'anno scolastico 2018/19, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/06 - risulta pari ad € 1.874,20.

5. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 6 Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate per l'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R., con riserva di conguaglio a credito o a debito.

Letto, approvato e sottoscritto.

Palermo, 23/09/2021.

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore

.....

Il Dirigente

.....

La Funzionaria

Morise Frangone

Per la Parte Sindacale:

ANP - CIDA

FLC - CGIL

CISL - SCUOLA

SNALS - CONFSAI

UIL - SCUOLA

DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.

[Handwritten signatures of representatives from ANP-CIDA, FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, SNALS-CONFSAI, UIL-SCUOLA, and DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.]