



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO PER SICILIA
DIREZIONE GENERALE
UFFICIO III
VIA FATTORI, 60 - 90100 PALERMO

**IPOTESI DI C.I.R.
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2017/18
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40 bis D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

L'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto, emesso ai sensi dell'art. 40, comma 3 ter, del D.Lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa. La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'obiettivo della contrattazione integrativa regionale in esame è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato ai Dirigenti scolastici della Sicilia in servizio nell'a.s. 2017/18.

Il suddetto C.I.R. è stato sottoscritto in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal C.C.N.L. dell'Area V del 15/07/2010, e dal successivo C.C.N.L. dell'area Istruzione e Ricerca, relativo al periodo normativo 2016-2018, sottoscritto in data 08/07/2019.

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all'a.s. 2017/18, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2017 e il 31/08/2018 e tengono conto della rideterminazione delle risorse del Fondo unico nazionale comunicata con nota del Ministero dell'Istruzione prot. AOODGRUF n. 15770 del 07/07/2021.

In tale periodo risultano funzionanti nella regione 851 istituzioni scolastiche.

I Dirigenti scolastici in servizio nell'a.s 2017/18 sono 749, di cui 734 in effettivo servizio, 10 in particolari posizioni di stato e 5 in servizio all'estero.

Tenendo conto di quanto stabilito dalle norme contrattuali, il Fondo regionale derivante dai finanziamenti M.I. (€ 15.405.427,50) è stato destinato per € 13.094.613,38 alla retribuzione di posizione (85%) e per € 2.310.814,13 alla retribuzione di risultato ed al pagamento delle reggenze (15%).

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal C.C.N.L., consta di una parte fissa, definita in parte dal C.C.N.L. dell'Area V del 15/07/2010, biennio economico 2008-2009 ed in parte dal successivo C.C.N.L. dell'area Istruzione e Ricerca, relativa al periodo normativo 2016-2018, e di una quota variabile definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole Istituzioni scolastiche.

In Sicilia le Istituzioni scolastiche sono classificate in 4 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e OO.SS., ad integrazione di quanto già stabilito dal C.C.N.L.. Le fasce per l'a.s. 2017/18 sono state definite in data 19/06/2017 con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 16817 e rettificata con provvedimenti prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 17407 del 22/06/2017 e prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 21141 del 28/07/2017.

Ai Dirigenti scolastici con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2017, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità in vigore dal 01/09/2017, è stata assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore di fascia attuale e quello di precedente fascia, secondo quanto previsto dall'art.4, comma 10, del C.I.N. dell'Area V del 2007.

La distribuzione percentuale delle Istituzioni scolastiche nelle menzionate quattro fasce è la seguente: 32,90% 1^ fascia; 46,18% 2^ fascia; 15,63% 3^ fascia; 5,29% 4^ fascia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 20, comma 10, del C.C.N.L. dell'11/04/2006 ("Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente"), la retribuzione di risultato continua a essere definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In relazione all'istituto della reggenza, il C.I.N. del 22/02/2007 prevede la corresponsione di un'integrazione della retribuzione di risultato per un importo pari all'80% della parte variabile della retribuzione di posizione, prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza. Nel corso dell'a.s. 2017/18 sono stati conferiti n. 108 incarichi di reggenza annuali e n. 22 reggenze temporanee.

Per i Dirigenti che si trovano in particolari posizioni di stato sono state applicate le norme contrattuali specifiche, di cui all' art. 13 del C.C.N.L. dell'11/4/2006, comma 4, sia in ordine alla retribuzione di posizione che a quella di risultato.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del C.I.R.

Data di sottoscrizione	4 agosto 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/18 (01/09/2017-31/08/2018)
Composizione della delegazione trattante	(ruoli/qualifiche ricoperti): Parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> - Dott. Stefano Suraniti – Direttore Generale – USR Sicilia; - Dott.ssa Ornella Riccio – Dirigente Uff. III Dirigenti scolastici – USR Sicilia - Dott.ssa Marisa Franzone – Funzionaria – USR Sicilia Organizzazioni sindacali Area V ammesse alla contrattazione e firmatarie: <ul style="list-style-type: none"> - ANP-CIDA - FLC-CGIL - SNALS-CONFSAI - UIL-SCUOLA - CISL-SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Sicilia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Sicilia per l'anno scolastico 2017/18.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del C.I.R. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di C.I.R.

Il suddetto Contratto Integrativo Regionale consta di 6 articoli.

Articolo 1. Si stabilisce che le premesse fanno parte integrante del contratto.

Articolo 2. Le parti prendono atto della determinazione e della consistenza del Fondo regionale a.s. 2017/18 che risulta così composto:

- a) somma assegnata all'U.S.R. Sicilia in base all'organico di diritto 2017/18 dei Dirigenti scolastici con destinazione retribuzione di posizione, di risultato e remunerazione delle reggenze: € 15.405.427,50.

Articolo 3. Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile per l'a.s. 2017/18. La somma disponibile per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo, come quantificate dal precedente art. 1, è pari a € 13.094.613,38. L'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di posizione – parte variabile è determinato tenendo conto del numero di Dirigenti scolastici effettivamente in servizio, esclusi quelli all'estero.

I conseguenti importi individuali in relazione alle fasce sono:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/ 2017 Valore annuo individuale	Spesa complessiva per la retribuzione di posizione-parte variabile
1^ Fascia	278	€ 14.073,71	€ 3.912.491,60
2^ Fascia	355	€ 11.851,55	€ 4.207.298,80
3^ Fascia	95	€ 9.629,38	€ 914.791,20
4^ Fascia	13	€ 7.407,22	€ 96.293,82

Per la liquidazione della suddetta retribuzione di posizione parte variabile è necessario un impegno di spesa complessivo di € 9.130.875,42.

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale; ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, come previsto dall'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

Ai Dirigenti con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2017, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità, verrà assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale, ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore della fascia attuale e quello della fascia precedente.

Articolo 4. Vengono quantificati gli importi della retribuzione delle reggenze svolte nell'a.s. 2017/18 secondo la seguente tabella:

Fasce	N. reggenze	Retribuzione annuale	Spesa annuale
1^ Fascia	12	€ 11.258,97	€ 135.107,62
2^ Fascia	40	€ 9.481,24	€ 379.249,47
3^ Fascia	25	€ 7.703,50	€ 192.587,62
4^ Fascia	31	€ 5.925,77	€ 183.698,97
Totale	108		€ 890.643,68

Poiché nel corso dell'anno scolastico 2017/18 sono state conferite reggenze di durata non annuale è stata destinata la quota di € 85.034,86, necessaria alla remunerazione di tali incarichi.

Articolo 5. Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2017/18 secondo il seguente prospetto e la seguente tabella:

15% del Fondo regionale assegnato con destinazione retribuzione di posizione e di risultato	€ 2.310.814,13
Quota da destinare a reggenze annuali	-€ 890.643,68
Quota da destinare a reggenze temporanee	-€ 85.034,86
Totale a disposizione per retribuzione di risultato	€ 1.335.135,59

Sulla base del totale a disposizione, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

Fasce	Retribuzione di risultato annuale a. s. 2017/18
1^ Fascia	€ 2.055,30
2^ Fascia	€ 1.730,78
3^ Fascia	€ 1.406,26
4^ Fascia	€ 1.081,74
Media	€ 1.568,52

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2017/18, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/06, risulta pari ad € 1.568,52.

Articolo 6. Contiene le clausole di salvaguardia.

L'ipotesi di C.I.R. si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici della Sicilia in relazione alla complessità dell'Istituzione scolastica di incarico.

Allegati. Tabelle di calcolo delle voci contemplate nell'ipotesi di C.I.R.

La Dirigente
Riccio Ornella

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse