



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO PER SICILIA  
DIREZIONE GENERALE  
UFFICIO III  
VIA FATTORI, 60 - 90100 PALERMO

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI  
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2019/20  
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

L'anno 2022, il giorno 16 del mese di novembre, presso i locali dell'USR Sicilia, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

Dott. Giuseppe Pierro – Direttore Regionale – U.S.R. Sicilia  
Dott. Bernardo Moschella – Dirigente Ufficio III - U.S.R. Sicilia  
Dott.ssa Marisa Franzone – Funzionaria Ufficio III - U.S.R. Sicilia

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

ANP-CIDA  
FLC-CGIL  
CISL-SCUOLA  
SNALS-CONFSAL  
UIL-SCUOLA  
DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.

**CONCORDANO**

il testo definitivo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca - Dirigenza scolastica, relativo alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2019/20.

**PREMESSO**

- che in data 15/07/2010 sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V della Dirigenza scolastica, relativa al periodo normativo 01/01/2006 - 31/12/2009 e al biennio economico 2006-07, e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008/09;
- che in data 8/07/2019 è stato stipulato il C.C.N.L. dell'area Istruzione e Ricerca, relativa al periodo normativo 2016-2018;
- che il M.I. ha determinato le risorse del Fondo unico nazionale destinate alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile dei Dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato, per l'anno scolastico 2019/20 con Decreto del Capo del dipartimento per le risorse umane finanziarie e strumentali prot. AOODGRUF. n. 415 del 15/02/2022;
- che il suddetto decreto direttoriale n. 415 del 15 febbraio 2022 ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile dell'Ufficio Centrale di Bilancio, previsto dalla normativa vigente, con esito positivo;
- che il M.I. ha comunicato con nota prot. AOODGRUF n. 11494 del 24/03/2022 la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2019/20, che per la regione Sicilia ammonta ad € 22.440.565,82 lordo Dipendente;

- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2019, facendo riferimento alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione pubblicate in data 11/06/2019 con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 15789 e rettificata con provvedimenti prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 20350 del 31/07/2019 e prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 21325 del 09/08/2019;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N.L. 8 luglio 2019;
- che, come precisato nella citata nota prot. AOODGRUF. n. 11494 del 24/03/2022, *"La risorsa complessiva attribuita è composta anche - come specificato nel prospetto di riparto - dalla risorsa derivante dal decreto n. 170/2021, concertato con il Ministero dell'economia e delle finanze a seguito dell'apposito monitoraggio posto in essere per quantificare le esigenze di ciascun Ufficio Scolastico Regionale, per la copertura delle maggiori spese sostenute per l'anno scolastico 2019/2020 in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017"*;
- che, a seguito di apposito quesito formulato da questo U.S.R., in data 11/05/2022 con prot. n. 18192 l'Uff. II del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione del M.I. ha espresso parere in materia di "retribuzione di posizione parte variabile da corrispondere ai DD.SS. in servizio all'estero";
- che l'ipotesi di C.I.R. concernente la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area V - Dirigenza scolastica per l'a.s. 2019/20, sottoscritta in data 13/09/2022 è stata trasmessa per il controllo preventivo, previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del D.Lgs. n.123/2011, all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- che l'ipotesi è stata ammessa a registrazione dal predetto U.C.B. con visto n. 538 del 15/11/2022;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

**Art. 1  
Premessa**

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

**Art. 2  
Consistenza Fondo regionale a.s. 2019/20**

Il fondo regionale a.s. 2019/20 per la retribuzione di posizione e di risultato - come da comunicazione ministeriale di cui alla nota del M.I. prot. n. AOODGRUF. n. 11494 del 24/03/2022 - è così determinato:

- € 22.126.323,82 – lordo dipendente – quota parte del Fondo costituito ai sensi del D. Lgs. 75/2017 e del CCNL 2016-2018;
- € 314.242,00 – lordo dipendente – quota parte del Fondo di cui al D.M. n. 170/2021;
- Totale assegnazioni € 22.440.565,82;
- Economie anni precedenti € 118.185,44;
- Totale fondo 2019/20 € 22.558.751,26.

Tutte le somme del presente C.I.R. sono da intendersi lordo dipendente.

**Art. 3  
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2019**

1. Al fine del mantenimento dell'ultrattività della retribuzione di posizione parte variabile stabilita con il CIR 2016/17, la somma disponibile necessaria per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile e per il pagamento delle reggenze, è pari a € 19.930.756,66.

La somma necessaria per il mantenimento dell'ultrattività del C.I.R. a.s. 2016/17 e disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile - al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (per un totale di € 9.755.654,68) e al pagamento delle reggenze annuali e temporanee (€ 477.639,68) - è pari a € 9.697.462,30.





2. In relazione alla somma disponibile, come determinata al precedente comma 1, sono individuati - a decorrere dal 1° settembre 2019 - i seguenti valori della retribuzione di posizione parte variabile. Si precisa che, ai sensi dell'art. 4, comma 10, del C.I.N. 22/02/2007, la distribuzione dei Dirigenti scolastici nelle varie fasce di complessità tiene conto di coloro che svolgono l'incarico in istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità e il cui contratto non risulta scaduto al 31/08/2019. A tali soggetti verrà assicurata - fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione - la retribuzione di posizione in misura pari a quella spettante per la fascia di complessità indicata nel contratto economico ancora vigente al 31/08/2019:

Fasce	Numero dirigenti con servizio per l'intero a.s. 2019/20	Numero dirigenti con servizio inferiore all'intero a.s. 2019/20	Retribuzione dal 01/09/2019 Valore annuo individuale
1^ Fascia	328	3	€ 14.081,59
2^ Fascia	360	6	€ 11.858,18
3^ Fascia	73	5	€ 9.634,78
4^ Fascia	1	0	€ 7.411,37

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale. Ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, ai sensi dell'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006 ed in ottemperanza al recente parere Ministeriale rilasciato a seguito di apposito quesito sulla materia e citato in premessa, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

#### Art. 4 Retribuzione delle reggenze a.s. 2019/20

1. Come previsto dall'art. 43 comma 2 del C.C.N.L. sottoscritto l'8 luglio 2019 "le risorse destinate a remunerare gli incarichi di reggenza sono definite nell'ambito delle risorse di cui all'art. 42, comma 3" dello stesso Contratto. I valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2019, erogati in relazione alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità dell'Istituto scolastico, è la seguente:

Fasce	N. reggenze	Retribuzione annuale	Spesa annuale
1^ Fascia	4	€ 11.265,27	€ 45.061,09
2^ Fascia	8	€ 9.486,54	€ 75.892,35
3^ Fascia	1	€ 7.707,82	€ 7.707,82
4^ Fascia	46	€ 5.929,10	€ 272.738,42
Totale	59		€ 401.399,68

2. Per la remunerazione delle reggenze di durata non annuale, conferite nell'a.s. 2019/20 è stata destinata una quota pari ad € 76.240,00, sufficiente per la remunerazione di tali incarichi.  
3. L'importo totale determinato dai commi 1 e 2 è pari ad € 477.639,68.

#### Art. 5 Retribuzione di risultato a.s. 2019/20

1. Dall'applicazione delle clausole negoziali come sopra esposte, la consistenza della quota del fondo regionale da destinare alla retribuzione di risultato risulta pari ad € 2.627.994,60  
2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2019/20, in relazione alle fasce di complessità, è la seguente:

Fasce	Retribuzione risultato annuale a. s. 2019/20
1^ Fascia	€ 3.796,07
2^ Fascia	€ 3.196,69
3^ Fascia	€ 2.597,31
4^ Fascia	€ 1.997,93
Media	€ 2.897,00

3. Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale.

4. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media - riferita all'anno scolastico 2019/20, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/06 - risulta pari ad € 2.897,00.

5. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

**Art. 6**  
**Clausola di salvaguardia**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate per l'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo C.I.R., con riserva di conguaglio a credito o a debito.

3. La presente ipotesi sarà sottoposta al controllo preventivo dell'Ufficio Centrale di Bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto.

Palermo, 16/11/2022.

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore

Il Dirigente

La Funzionaria

Per la Parte Sindacale:

ANP - CIDA

FLC - CGIL

CISL - SCUOLA

SNALS - CONFSAI

UIL - SCUOLA

DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.



FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE 2019-2020:			
Fondo con destinazione posizione e risultato (LD) comunicata dal MI con nota prot. DIRUP n. 13494 del 24/09/2022	118.185,44	22.556.751,26	C 0,00
ORGANICO SCUOLE PER FASCE (Economie anni precedenti)		Totale fondo 2019-20	Quota parte del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed al pagamento delle reggenze
22.440.565,82			C 19.930.756,66
			C 2.627.994,60

FASCE	ORGANICO SCUOLE PER FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA intero a.s.	DS in servizio inferiore a.s.	Tot. DD.SS. cui spetta retribuzione di posizione variabile e risultato	PRESIDI INCARICATI	REGGENZE ANNUALI	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	DS IN PPS cui non spetta né retrib. posiz. Variabile né risultato	TOT DS TITOLARI (compresi i DS in PPS e i DS all'estero)
4^	47	1	0	0	1	0	46	0	1
3^	79	74	5	79	1	0	1	0	80
2^	374	364	6	370	4	8	2	0	373
1^	331	323	3	326	2	4	4	0	331
<b>TOTALI</b>	<b>831</b>	<b>762</b>	<b>762</b>	<b>776</b>	<b>6</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>785</b>

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE SICILIA

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero, esclusi i D.S. nominati D.T. cui non spetta né posiz. variabile né risultato)

Tot. DD.SS. cui spetta retribuzione di posizione variabile e risultato intero a.s.	TOTALE RETR POSIZ FISSA DS CON INCARICO ANNUALE
702	C 12.565,11 C 9.650.004,48

DS SERVIZIO INFERIORE 12 MESI	TOT DS SERVIZIO	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO (3)	TOTALE RETR PARTE RETRIBUZIONI FISSA DS CON SERV. INFERIORE A 12 MESI		TOTALE SPESA RETRIBUZIONI FISSA DS CON INC. ANNUALE E NON
			TOT DS SERVIZIO	TOTALE RETR PARTE FISSA DS CON SERV. INFERIORE A 12 MESI	
3	3	737	25.371,19 C	0	0
6	6	1480	50.948,94 C	0	0
5	5	852	29.330,06 C	0	0
0	0	0	0	0	0
<b>TOTALI</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>C 105.650,20</b>	<b>C 9.755.654,68</b>	<b>0</b>

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA

Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS 1° ridistribuiti nelle fasce per comprendere coloro che mantengono la fascia preced. Art. 4 c. 10 CIN 2007	RAPPORTO		VALORE FASCE ANNUALE	SPESA ANNUALE DS IN SERVIZIO ANNUALE E PPS
			TOT DS	DS AL MAE		
4^	1	1	1	1	C 7.411,37	7.411,37 C
3^	74	73	73	1,3	C 9.634,78	703.338,94 C
2^	364	360	360	1,6	C 11.856,18	4.268.944,60 C
1^	323	328	328	1,9	C 14.081,99	4.618.761,52 C
<b>TOTALI</b>	<b>762</b>	<b>6</b>	<b>6</b>			<b>C 9.598.456,63</b>

Fasce	DS SERVIZIO INFERIORE 12 MESI	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO (3)	VALORE FASCE ANNUALE	SPESA ANNUALE DS CON SERVIZIO INFERIORE A 12 MESI	SPESA ANNUALE TOTALE PER LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE DS CON INC. ANNUALE E NON	SPESA ANNUALE TOTALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA E VARIABILE DS CON INC. ANNUALE E NON
4 <sup>A</sup>	0					
3 <sup>A</sup>	5	852	€ 9.634,78	22.489,95 €		
2 <sup>A</sup>	6	1480	€ 11.858,18	48.082,48 €		
1 <sup>A</sup>	3	737	€ 14.081,59	28.433,24 €		
				98.005,67 €	9.697.462,30 €	19.453.116,98 €

COMPUTO RETRIBUZIONE PER REGGENZE ANNUALI - 80% IND POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA							
Fasce	DS REGGENZE	VALORE ANNUO FASCE QUOTA VARIABILE	VALORE ANNUO REGGENZE (60% RETRIBUZIONE POSIZIONE)	QUOTA MENSILE REGGENZA	TOTALE SPESA REGGENZE ANNUALI	QUOTA DESTINATA ALLE REGGENZE TEMPORANEE	TOTALE DA DESTINARE ALLA REMUNERAZIONE DELLE REGGENZE ANNUALI E TEMPORANEE
4 <sup>A</sup>	46	€ 7.411,37	€ 5.929,10	€ 456,08	272.738,42 €		
3 <sup>A</sup>	1	€ 9.634,78	€ 7.707,82	€ 592,91	7.707,82 €		
2 <sup>A</sup>	8	€ 11.858,18	€ 9.486,54	€ 729,73	75.892,35 €		
1 <sup>A</sup>	4	€ 14.081,59	€ 11.265,27	€ 866,56	45.061,09 €		
	59				€ 401.399,68	76.240,00 €	477.639,68 €

RETRIBUZIONE RISULTATO REGIONE: SICILIA

TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO  
**€ 2.627.994,60**

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER FASCE											
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PBS cui non spetta né retrib. posiz. Variabile né risultato	TOTALI DIRIGENTI RETRIBUITO	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO	DS SERVIZIO INFERIORE 12 MESI	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO	totale gg di servizio	RAPPORTO	Coefficiente	TOTALE SPESA	VALORE FASCE ANNUALE
4 <sup>A</sup>	1	0	1	365	0	0	365	1	365	1.997,93 €	1.997,93 €
3 <sup>A</sup>	74	1	74	27010	5	5	852	1,3	36220,6	198.263,64 €	2.597,31 €
2 <sup>A</sup>	364	1	364	132860	6	6	1480	1,6	214944	1.176.556,40 €	3.196,69 €
1 <sup>A</sup>	323	1	323	117895	3	3	737	1,9	235000,8	1.233.794,64 €	3.796,07 €
MEDIA	762	3	768	280320	6	6	2190	1,45	3179,5	17.381,99 €	2.897,00 €
							3069		480105,9	2.627.994,60 €	

Fasce	DS SERVIZIO INFERIORE 12 MESI	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO (3)	VALORE RISULTATO ANNUO PER FASCE	VALORE RISULTATO ANNUO PER FASCE	TOTALI DIRIGENTI CON SERVIZIO ANNUALE	SPESA ANNUALE DS CON SERVIZIO INFERIORE A 12 MESI	SPESA ANNUALE DS CON SERVIZIO ANNUALE	SPESA TOTALE DS (ANNUALE E NON)
4 <sup>A</sup>	0	0	1.997,93 €	1.997,93 €	1	0,00 €	1.997,93 €	1.997,93 €
3 <sup>A</sup>	5	852	2.597,31 €	2.597,31 €	74	6.062,76 €	192.200,88 €	198.263,64 €
2 <sup>A</sup>	6	1480	3.196,69 €	3.196,69 €	364	12.961,91 €	1.163.594,49 €	1.176.556,40 €
1 <sup>A</sup>	3	737	3.796,07 €	3.796,07 €	323	7.664,94 €	1.226.129,70 €	1.233.794,64 €
	14		2.897,00 €	2.897,00 €	768	0,00 €	17.381,99 €	17.381,99 €
			26.689,61 €	26.689,61 €			2.601.304,99 €	2.627.994,60 €

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*